RAAMOVEREENKOMST VOOR FLEXI-JOB

(een Raamovereenkomst per subsector(CAR/BUS/BS) omdat er per subsector andere loonbarema's gelden

TUSSEN DE WERKGEVER:

[Naam van de Vennootschap + rechtsvorm],*of eenmanszaak*

met maatschappelijke zetel gelegen te …….....

ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer

……,

Vertegenwoordigd door ……,

behoorlijk gevolmachtigd,

(hierna: de werkgever)

EN DE FLEXI-JOBWERKNEMER:

[Naam werknemer],

met woonplaats te ……

met rijksregisternummer ……..

Geboren op __/__/____ te ……..

(hierna: de werknemer en samen: partijen)

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1

Deze raamovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 6 van de wet houdende diverse sociale bepalingen van 16 november 2015 en heeft tot doel een kader te scheppen voor elke flexi-jobovereenkomst die krachtens artikel 8 van voornoemde wet tussen de partijen wordt gesloten.

Deze raamovereenkomst is geen arbeidsovereenkomst. Ze houdt geenszins in dat de partijen verplicht zijn in de toekomst effectief een of meer flexi-jobovereenkomsten af te sluiten. Ze treedt enkel in werking wanneer effectief een flexi-jobovereenkomst wordt gesloten. Als er geen flexi-jobovereenkomst bestaat, kunnen geen rechten noch plichten worden ontleend aan deze raamovereenkomst.

De tewerkstelling als werknemer wordt nader geconcretiseerd in een mondelinge of schriftelijke flexi-jobarbeidsovereenkomst voor bepaalde duur/ voor een duidelijk omschreven werk[1]. Deze flexi-jobarbeidsovereenkomst wordt uiterlijk voor aanvang van de flexi-job afgesloten.

Deze raamovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf ..../..../.....

[1] Schrappen wat niet past

Deze raamovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur van ..../..../..... tot en met ..../..../.....

Artikel 2

De werknemer is aangenomen in de hoedanigheid van [functie].

De hoofdtaken van de werknemer bestaan, onder andere, uit:

[Beschrijving van taken].

De werknemer erkent en aanvaardt dat zijn functie kan evolueren met de tijd, in functie van de noodwendigheden van de werkgever en indien deze verenigbaar is met zijn professionele capaciteiten en zonder dat dit enige invloed heeft op zijn loon.

Artikel 3

Het basisloon van het flexi-loon wordt vastgesteld op €……,….. bruto/uur. Dit loon wordt aangepast in functie van de index van de consumptieprijzen

Voor de sector autocar (geen basisuurloon) verwijzen naar de gewaarborgde dagbezoldigingen (geindexeerd) zoals bepaald in de CAO 17-12-2015

Dit basis flexi-loon wordt vermeerderd met conventionele toeslagen en/of premies zoals voorzien in de sectorbepalingen in het paritair comité 140.01.

Boven op het flexi-loon wordt flexi-vakantiegeld van 7.67% uitbetaald. De werknemer is op het loon geen sociale bijdragen verschuldigd. De werkgever is op het loon een bevrijdende sociale bijdrage van 28% verschuldigd.

Artikel 4

Partijen bevestigen dat conform artikel 4, § 1 van de wet houdende diverse bepalingen van 16.11.2015 (BS 26.11.2015) de volgende voorwaarden voldaan zijn:

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

a) niet voorafgaandelijk, noch bijkomend is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst of statutaire aanstelling bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;

b) zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;

c) zich niet bevindt in een opzeggingstermijn;

d) niet is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker aan wie hij door een uitzendkantoor ter beschikking wordt gesteld om een flexi-job uit te oefenen.

e) niet is tewerkgesteld bij een onderneming die verbonden is, zoals gedefinieerd in artikel 1.20 van het wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, aan de onderneming waarbij men een arbeidsovereenkomst heeft voor een tewerkstelling van minimaal 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector.

Personen die in T-3 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd werkten en in T-4 voltijds werkten, kunnen geen flexijob uitoefenen in T en T+1.

De voorwaarde van een 4/5-tewerkstelling tijdens het derde kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarin hij prestaties in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst verricht, is niet van toepassing wanneer de werknemer een gepensioneerde is tijdens het tweede kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarin hij prestaties in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst verricht. Onder gepensioneerde in de zin van dit artikel verstaat men de persoon die die een pensioen geniet, als bedoeld in artikel 68, § 1, eerste lid, a) en b), van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, met uitzondering van de overgangsuitkering.

De kandidaat verbindt zich op erewoord ertoe het afsluiten van een flexi-jobovereenkomst te weigeren als hij de tewerkstellingsvoorwaarde voor het derde kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarin hij prestaties in het kader van een flexi-jobovereenkomst verricht niet vervult en hij niet het statuut van gepensioneerde heeft tijdens het tweede kwartaal dat voorafgaat aan het kwartaal waarin hij prestaties in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst verricht.

Artikel 5

Deze raamovereenkomst is in geen geval een arbeidsovereenkomst en heeft geenszins een bindend karakter.

Deze raamovereenkomst schetst louter het kader waarbinnen flexi-jobarbeidsovereenkomsten gesloten worden en kent pas uitwerking bij het sluiten van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

Partijen komen overeen dat de flexi-jobarbeidsovereenkomst minstens ……. weken/ dagen / uren [2] vóór de effectieve tewerkstelling aan de werknemer wordt voorgesteld. Dit zal gebeuren per aangetekend schrijven/ gewone brief/ e-mail / telefoon / sms / WhatsApp[3].

De werknemer aanvaardt of weigert het voorstel van de flexi-jobarbeidsovereenkomst door de werkgever binnen een termijn van minstens ……. Weken/ dagen / uren[4] van zijn beslissing in kennis te stellen.

Artikel 6

[Dit artikel is optioneel en kan geschrapt worden indien niet van toepassing**].**

Partijen erkennen en komen overeen dat deze raamovereenkomst ook elektronisch kan worden ondertekend. De werknemer gaat uitdrukkelijk akkoord met de bij de werkgever geldende software voor het aanmaken van de elektronische handtekening en stemt ermee in dat elektronische handtekeningen in verband met de arbeidsrelatie bindend zijn met dezelfde kracht en hetzelfde effect als handgeschreven handtekeningen.

[2] Schrappen wat niet past/ deeltijdse uurroosters rekening houdend met arbeidsdeal
[3] Schrappen wat niet past
[4] Schrappen wat niet past

Deze raamovereenkomst werd ondertekend

te …….. op __/__/___

in 2 originele exemplaren, waarvan elke partij erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

_____	_____
[de werknemer]	Voor [naam vennootschap + rechtsvorm] [Naam, hoedanigheid]

1/ *Houd rekening met onze opmerkingen in blauw om het contract aan te passen aan de situatie van uw bedrijf.*