



EVEN SAMENGEVAT

- 1 Ben je aan de slag als arbeider, kijk dan zeker na of jouw rekeningnummer gekend is bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.
- 2 Werk je als bediende hou er dan rekening mee dat je vakantiegeld bij elke loonbetaling wordt betaald waardoor je op het moment dat je vakantie neemt geen loon meer krijgt.
- 3 Indien je vorig jaar voldoende hebt gewerkt, mag het uitzendkantoor je in principe geen vakantie tijdens het contract weigeren. Weigert het kantoor dit toch, dan kan het ABVV je helpen je rechten op te eisen.
- 4 Kijk na of je vakantiedagen die je tijdens een contract opnam ook als vakantie werden aangegeven zodat je op het einde van het jaar niet met een overschot aan op te nemen vakantiedagen zit.
- 5 Neem je toch vakantie buiten contract, duid deze dan ook als dusdanig aan op je werkloosheidskaart.

V.U.: Geoffrey Goblet - Hoogstraat 26-28 - 1000 Brussel



Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



info@abvv-interim.be



www.rechtenuitzendkracht.be



rechtenuitzendkracht



abvv_interim



company/abvv-interim

MEER INFO



Uitzendkrachten hebben het recht om behandeld te worden als volwaardige werknemers. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we infofiches. Dit is er één van.

Ook als uitzendkracht kan je rekenen op het ABVV. Onze medewerkers en vakbondsafgevaardigden staan voor je klaar.

ABVV

Interim
Samen sterk

INTERIM

OOK EEN UITZENDKRACHT HEEFT

RECHT OP VAKANTIE



ABVV

Interim
Samen sterk

Iedere werknemer heeft recht op betaald verlof. Als uitzendkracht is het echter niet altijd mogelijk verlof op te nemen tijdens je contracten. Dit kan gevolgen hebben.



OVER JE VAKANTIE- RECHTEN

1 Wie betaalt het vakantiegeld?

Voor een **arbeider** wordt het vakantiegeld betaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). Je krijgt het in de maand mei of juni via overschrijving op je bankrekening.

Het vakantiegeld wordt pas uitbetaald nadat je rekeningnummer aan de RVJ is doorgegeven. Van heel wat uitzendkracht-arbeiders kan het vakantiegeld niet worden uitbetaald omdat de RVJ hun rekeningnummer niet kent (je kan dit nagaan via www.mijnvakantierekening.be/nl).

Voor een **bediende** wordt de betaling van het (vertrek-)vakantiegeld via het uitzendkantoor geregeld. Dit gebeurt gelijktijdig met en boven op het loon dat uitbetaald wordt bij het einde van ieder contract. Je ontvangt dus geen loon op het moment dat je vakantie neemt.

2

Op hoeveel vakantiedagen heb je recht?

Het aantal vakantiedagen waar je dit jaar recht op hebt, wordt berekend op basis van het aantal dagen waarop je vorig jaar gewerkt hebt.

Een **arbeider** heeft vanaf 231 gewerkte dagen recht op het maximale aantal (20) vakantiedagen.

Voor een voltijdse **bediende** in een 5-dagenstelsel is dat minimaal 20 dagen (2 dagen per voltijdse gewerkte maand) en 24 dagen in een 6-dagenstelsel.

Het aantal gelijkgestelde inactiviteitsdagen (zoals bijvoorbeeld ziekte) telt ook mee in de berekening van het aantal gewerkte dagen.

Een jongere van onder 26 die minstens een maand gewerkt heeft tijdens het jaar waarin hij zijn studies beëindigd heeft, heeft het daaropvolgende jaar recht op:

- vakantiedagen en vakantiegeld in verhouding tot het aantal gewerkte dagen, betaald door de werkgever (voor bedienden) of de vakantiekas (voor arbeiders);
- een aantal bijkomende jeugdvakantiedagen (tot maximaal 4 weken) en een jeugdvakantie-uitkering, betaald door de RVA, die 65% van het gewone loon bedraagt.

3

Hoe neem je betaald verlof?

Je kan het uitzendkantoor vragen om je verlof tijdens je overeenkomst op te nemen. Meestal weigeren uitzendkantoren dat. Vandaar dat het goed is om dit in de mate van het mogelijke op voorhand te bespreken met het uitzendkantoor; zeker als je vaak met hetzelfde kantoor werkt.

Om discussies achteraf te vermijden, kan je best je vakantieaanvraag schriftelijk indienen en ook goed bijhouden.

Als je verlof wil nemen, om bijvoorbeeld op vakantie te vertrekken, is het best om je dagen betaald verlof op te nemen. In tijden waarin je geen opdrachten hebt, kan je natuurlijk werkloosheidsuitkeringen aanvragen.

Echter, op het einde van het kalenderjaar (in december) kan je geen werkloosheidsdagen aanvragen als je nog niet al je betaald verlof hebt opgenomen.

In de zomer heb je als werknemer recht op twee weken ononderbroken vakantie. Als je een week of twee vakantie wilt nemen, kan het uitzendkantoor echter proberen om je die periode geen contract te geven. Zo worden je dagen betaald verlof niet benut en bovendien zal jouw anciënniteit terug op nul komen te staan (door een onderbreking van het contract van meer dan 7 kalenderdagen).



HULP NODIG?



Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over je recht op vakantie? Contacteer je ABVV-delegee op de werkvloer of ga eens langs bij het ABVV-kantoor in je buurt.